

20 ינואר 2019
י"ד שבט תשע"ט

הנדון: קובץ הבהרות מס' 1 – בקשה לקבלת הצעות מתן שירותי סריקה מפתוח ותיוק (להלן: "הבקשה לקבלת הצעות").

א - הבהרות העירייה לבקשה:

1. העירייה מבהירה כי בסעיף 4.7.1 לפרק ג' למסמכי הבקשה חלה טעות סופר בהפניה והכוונה הינה לסעיף 4 לעיל. בהתאם בסעיף 4.7 לפרק ג' למסמכי הבקשה הספרות "4.7.1" יוחלפו בספרות "4".
2. בכל מקום בו נאמר "נותן השירותים" בחוזה – הכוונה הינה לגוף המציע – חברה או עצמאי.
3. **בתנאי הבקשה נקבע כי "ככל שהמציע הינו תאגיד מתייחסים תנאי הסף וניקוד האיכות לסורק המוצע מטעמו" – כוונת העירייה הינה כי הסורק אשר יבצע את העבודות הינו הסורק אשר הוצג מטעם המציע ועמד בתנאי הסף וקיבל ניקוד איכות.**
4. בהתאם יתווסף סעיף 8 לנספח א' לחוזה, שנוסחו יהא כדלקמן: "נותן השירותים מתחייב ומצהיר כי השירות יינתן על ידו באמצעות הסורק שהוצע על ידו בבקשה ואשר עמד בתנאי הסף וקיבל את ניקוד האיכות. כל החלפה של הסורק הנ"ל, תהא בכפוף להסכמת העירייה מראש ובכתב. נותן השירותים מצהיר כי ידוע לו שהפרת סעיף זה תהווה הפרה יסודית של החוזה, אשר מקנה לעירייה את כל הסעדים העומדים לרשותה."
5. כמו כן יתווסף סעיף 9 לנספח א' לחוזה שנוסחו יהא כדלקמן: "העירייה ונותן השירותים מתחייבים שלא להעסיק בדרך כלשהי, אחד את עובדי השני, ללא קבלת הסכמה מראש ובכתב מהצד השני וזאת, במהלך כל תקופת ההתקשרות. למרות האמור לעיל, מובהר בזאת כי לא תידרש הסכמת הספק כאמור, בכל המקרים בהם העובד עבד אצל נותן השירותים במתן שירותים לעירייה במסגרת החוזה במשך 3 חודשים לפחות, ובלבד שהעירייה תמסור לספק הודעה בכתב 30 יום מראש. בכל מקרה כאמור בו עובד נותן השירותים יעבור לעבוד בעירייה מתחייב נותן השירותים לשלם לעובד את כל הזכויות המגיעות לו על כל דין בגין תקופת עבודתו אצל נותן השירותים, לרבות פיצוי פיטורין. עובד נותן השירותים שיעבור לעבוד בעירייה, לא ייחשב כמפר חובות כלשהן כלפי נותן השירותים לעניין סודיות ואי תחרות."

6.

ב – שאלות שנתקבלו בעירייה ותשובות העירייה בכתב :

1. **שאלה:** מהכתוב בבקשה התשתיות לביצוע העבודה הינן באחריות הלקוח מה הכוונה?
- תשובה:** שירותי הסריקה יבוצעו במשרדי אגף נכסי העירייה – דהיינו, באמצעי הסריקה שברשות העירייה והכל בהתאם לקבוע בתנאי הבקשה לקבלת הצעות ובחוזה שצורף כנספח לה.
2. **שאלה:** כיום יש למחלקה כ-10 שנות ניסיון בסריקה והפקת מסמכים הנדסיים (ללא קשר לנדל"ן ובינוי) – האם זה מספיק?

תשובה: תשומת לבך כי בתנאי הבקשה נקבע: "ככל שהמציע הינו תאגיד מתייחסים תנאי הסף וניקוד האיכות לסורק המוצע מטעמו".

דהיינו, על הסורק המוצע, להיות בעל ניסיון של שנה לפחות במהלך השנתיים שקדמו לפרסום הבקשה בעבודה משרדית בתחום המקרקעין (כגון: משרד שמאים/ אדריכלים/ מהנדסים ו/או משרד עורכי דין בתחום המקרקעין ו/או משרדים ממשלתיים ציבוריים ואחרים העוסקים בתחום הנדל"ן).

דהיינו, על הסורק המוצע לעמוד בתנאי הסף הקבועים בסעיף 2 לפרק ג' למסמכי הבקשה והעירייה רשאית לוודא ולאמת את נכונות הפרטים והניסיון הנדרש הן עם המציעים בבקשה והן מהגופים להם ניתנו השירותים.

3. **שאלה:** כיום אנו מעסיקים עובדים רבים בתחום הסריקות והארכיב המתגוררים בצפון הארץ, האם אפשרי מבחינתכם כי יבוצע גיוס ייעודי של עובד מהמרכז עבור המכרז?

תשובה: על המציע והסורק המוצע על ידו לעמוד בתנאי הסף של הבקשה לקבלת הצעות **וזאת במועד האחרון להגשת הצעות.**

4. **שאלה:** מוצגת הגבלה של כמות שעות לחודש, מהי הערכה השנתית ל"ניקוי" הארכיונים הפיזיים?

תשובה: יובהר כי המדובר בעבודות סריקה שוטפת ולא בניקיון ארכיון. בבחינת שיתוף במידע ומבלי שהדבר יחייב את העירייה, התקציב המיועד לביצוע עבודות הסריקה באגף נכסי העירייה הינו בסך הנקוב בבקשה ובחווה שצורף כנספח לה (דהיינו עד לסך של 141,200 ₪, לא כולל מע"מ כחוק) וניתן לנצלו עד ה-31.12.2019. היקף ממוצע השעות החודשי נקוב בבקשה, כאשר העירייה רשאית להגדיל ו/או להקטין את היקפי השעות מבלי לחרוג ממסגרת התקציב וכאשר אין בבקשה זו ו/או בחווה שצורף כנספח לה בכדי לחייב את העירייה בביצוע עבודות הסריקה כולן או מקצתן, ועבודות אלה תבוצענה על פי שיקול דעתה הבלעדי.

5. **שאלה:** מהי כמות כ"א הנדרשת (עובד אחד, יותר)?

תשובה: עובד 1

6. **שאלה:** אבקש לקבל הבהרות לגבי צורת ההעסקה של הסורק, מצד אחד נכתב כי ההתקשרות תבוצע מול העובד מצד שני מדובר על כך שאין יחסי עובד מעביד. אבקש הסברים לפער.

תשובה: החווה יחתם מול המציע שיכול להיות עצמאי או חברה. לא נאמר במסמכי הבקשה כי ההתקשרות הינה עם ה"סורק"/"העובד". כמו כן הסעיף בחווה שדן ביחסי עובד-מעביד, חל גם לגבי עצמאי וגם לגבי חברה.

בברכה,



אלי לוי, מנהל אגף נכסי עירייה